HRing

گزارش مدیریتی دوره نیما روشن‌فر

ارزیابی روز ۳۰ · کارشناس عملیات · داده‌های نمایشی

این همان نمای مدیریتی رابط محصول با داده‌های ساختگیِ فیلم معرفی است. نام‌ها، پاسخ‌ها و جمع‌بندی، نمونه‌اند؛ گزارش مشتری واقعی یا تولید جدید هوش مصنوعی نیستند.

جمع‌بندی آخرین ارزیابی · روز ۳۰

نیازمند اقدام

در این سناریوی نمایشی، دسترسی و اولویت کار را روشن کنید.

یک دسترسی آزمایشی هنوز کامل نیست. میان دیدگاه کارمند و همراه درباره وضوح نقش تفاوت وجود دارد.

> نمونه‌ای برای نمایش پیوند مشاهده، گفت‌وگو و اقدام؛ نتیجه واقعی یا پیش‌بینی نیست.

پوشش پاسخ‌های آخرین مرحله: ۱۰۰٪

شواهد این جمع‌بندی ←

انجام وظایف

۲ / ۱

تعداد انجام‌شده از کل برنامه

کیفیت کار نمونه

۲ از ۵

نظر منتور در آخرین مرحله

پاسخ‌گویی منتور

۳ از ۵

از نگاه کارمند · ۰ ارزیابی عقب‌افتاده

امکان بیان مسئله

۳ از ۵

از نگاه کارمند · احترام همکاران: ۴ از ۵

▼ مقایسه تفصیلی پرسش‌ها و روند امتیازها

دو دیدگاه درباره یک موضوع

مقایسه در ارزیابی روز سی‌ام ـ نمایشی

فاصله ≥ ۲: نیاز به گفت‌وگو

کارمند ● منتور ● مقیاس ۱ تا ۵

محور ارزیابی	۱	۲	۳	۴	۵	دو امتیاز
شفافیت نقش						۳ / ۲
دسترسی به حمایت						۲ / ۳
آمادگی ابزارها						۲ / ۲

خط تیره یعنی مشاهده ثبت نشده؛ به صفر تبدیل نمی‌شود. متن کامل سؤال‌ها در شواهد مرحله است.

از نتیجه تا اجرا

سه اولویت بعدی

۱ **تکمیل دسترسی آزمایشی**

مسئول و موعد تکمیل دسترسی مشخص شود.

مسئول فناوری ـ نمایشی · پیش از کار بعدی

▼ مبنای پیشنهاد

مانع ساختگی در پاسخ کارمند

۲ **مرور انتظار نقش**

مدیر و همراه معیار خروجی هفته بعد را روشن کنند.

مدیر نمونه · جلسه بعدی

▼ مبنای پیشنهاد

تفاوت دیدگاه در سناریوی ساختگی

انجام کار با کیفیت کار یکی نیست

پیشرفت در حوزه‌ها

یادگیری ۰ از ۱

میانگین امتیاز منتور در کل این حوزه: ۲ از ۵

کار و عملکرد ۱ از ۱

میانگین امتیاز منتور در کل این حوزه: ۲ از ۵

این بخش کل وظایف برنامه را پوشش می‌دهد؛ نمودارهای بالا به ارزیابی‌های مرحله‌ای مربوط‌اند.

جمع‌بندی ثبت‌شده منابع انسانی

نمونه جمع‌بندی HR: ابتدا موانع روشن و رفع شوند.

پیگیری دسترسی و مرور اولویت‌ها در جلسه بعدی

مشاهده یا اصلاح ←

▼ **نقشه ارتباط نتیجه با شواهد**

نیما روشن‌فر ـ ساختگی

کار، تجربه، حمایت و اقدام

آمادگی نقش	همراهی منتور	تجربه تیم	مقایسه دو دیدگاه	تصمیم و پیگیری
بازکردن شواهد ←	بازکردن شواهد ←	بازکردن شواهد ←	بازکردن شواهد ←	بازکردن شواهد ←

مبنای جمع‌بندی: پاسخ‌ها و نمونه‌کارهای ثبت‌شده. درصد پوشش، درصد دقت نیست؛ تصمیم ادامه همکاری با مسئول منابع انسانی است.

این نسخه فقط برای مشاهده و دریافت نمونه است. برای کار با دوره‌های سازمان خودتان، وارد میز کار شوید.